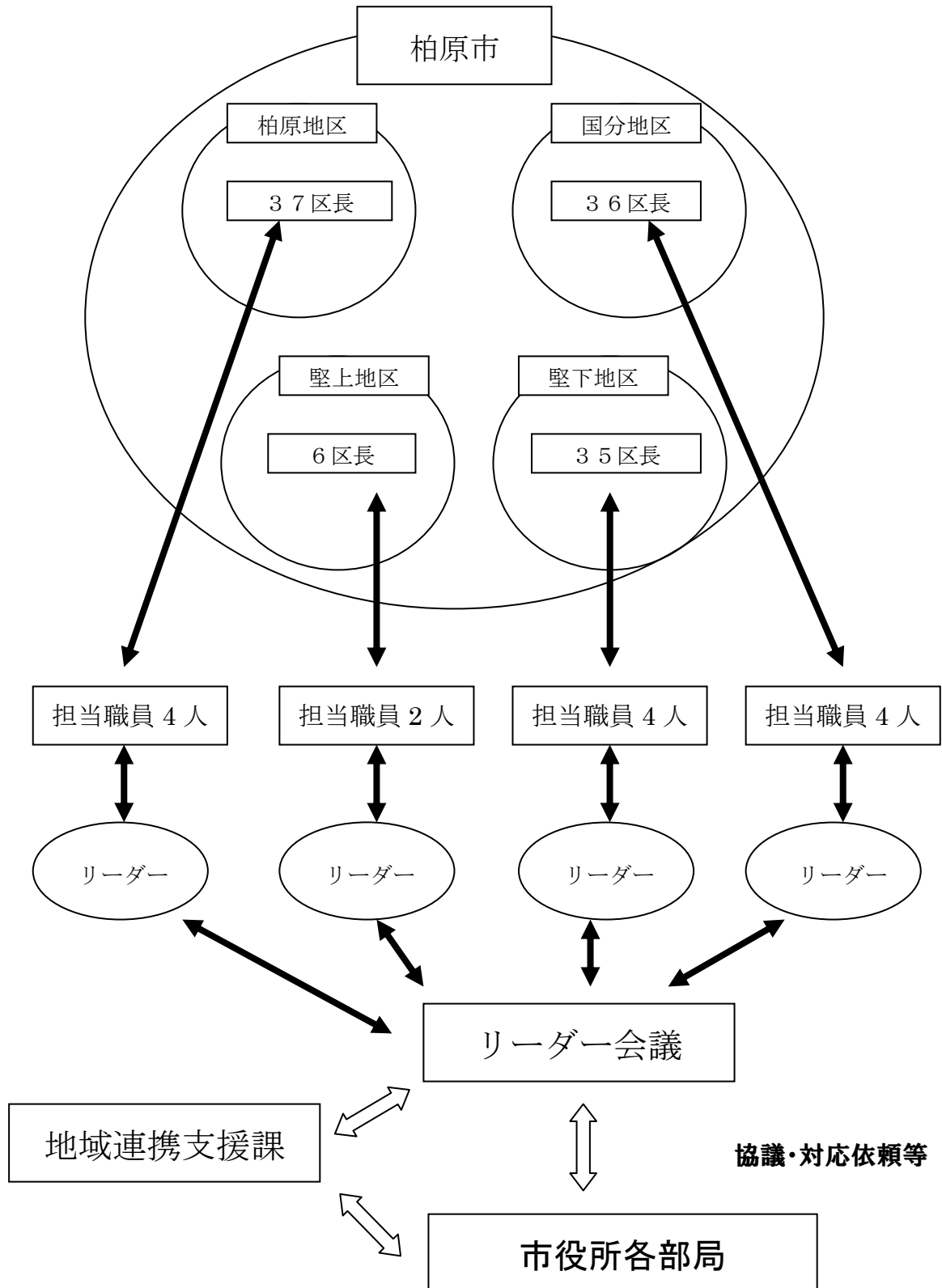


## 今後の取組について

- 地域担当職員制度について（地域連携支援課）
  - ・制度の内容と職員の選定 … 別紙のとおり
  
- 公金一元化徴収について（企画調整課・関係課）
  - ・取扱う債権の範囲及び手法の検討
  
- 窓口部門の休日開庁について（企画調整課・関係課）
  - ・開庁範囲及び時期の検討
  
- ネーミングライツについて（まちの魅力づくり課）
  - ・制度設計
  
- 柏原産（もん）のブランド戦略について（まちの魅力づくり課）
  - ・柏原産【もん】ブランド認定の制度設計
  
- かしわら PR 名刺について（まちの魅力づくり課・広報広聴課）
  - ・職員向けと一般向けのかしわら PR 名刺の作成
  
- プロジェクトの推進について
  - ・幼保一元化について
  - ・循環バスの運営について
  
- 定住化施策の推進について
  - ・提案募集

# 地域担当職員制度構築プラン

柏原市を4つの地区に分割



## ●制度の構築

- ・ 柏原市を4つのエリアに分ける。
- ・ 担当エリアにはそれぞれリーダーを配置する。
- ・ 担当エリアに担当職員を3～5名程度配置する。
- ・ 各部局ごとに2名を部長推薦で選出いただく。（課長補佐級・係長級）
- ・ 土日の勤務は代休対応とする。

## ●業務内容

- ・ エリアごとに区長の意見・要望等を吸い上げる。
- ・ エリアの各担当は、それぞれのリーダーに情報を報告する。
- ・ 地域連携支援課が定期的に各エリアリーダー会議を開催する（月1回程度）。
- ・ 必要に応じ、会議内容を関係部署に通知し、協力を依頼する。
- ・ 通知を受けた関係部署は、地域連携支援課にその結果等を報告する。
- ・ 個別事業（例：道路の破損、ごみの放置等）は今までどおり各区長から直接担当課に連絡をお願いする。区長から連絡を受けた部署は、その結果等を地域連携支援課へ報告する。

## ●担当職員の推薦をいただく部署（案）

政策推進部  
総務部  
財務部  
市民部  
経済環境部  
健康福祉部  
まちづくりデザイン部  
都市整備部  
上下水道部  
生涯学習部

各2名（課長補佐級・係長級）

地域担当職員制度対応シート（案）

平成 年 月 日

報 告 書

担当職員

区長名

協議日

案件内容

（担当部署記入欄）

担当部署

対応状況

対処結果

報告者