

柏原市行財政健全化戦略 具体的取組項目 調書

平成23年3月 ④充実と促進の取り組み

見直しの着眼点	番号	担当課	実施内容		取組内容と効果額(千円)			
					平成22年度		平成23年度	
行財政健全化戦略 3-4. 適正な事業規模への取り組み								
求められる役割やサービス内容の変化、必要性の変化を観点とした精査	J1	車両運行課	運転業務・市内循環バス等について	循環バス運行の効果向上	現在の利用状況を分析し、利便性を向上させるコースや停留所の変更等を検討	見直しを予定		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
現在の需用状況や今後の需用見込みを観点とした精査	J2	こども課	保育所入所にかかる配置基準の見直し	保育の充実を図りつつ、年度途中の待機児童の解消をめざす。国の基準を上回る範囲で保育士の配置を見直し、適正化を図る。	民間事業者等と協議し基準改正 3歳児配置基準(国基準20:1) 本市現行20:1 → 変更後15:1 1歳児配置基準(国基準6:1) 本市現行4:1 → 変更後5:1	制度移行期間として施行実施。4月当初は従来の基準を適用、年度途中の入所については新基準とする。		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
行財政健全化戦略 3-5. 政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備								
簡素で効率的な組織人員体制構築の推進	J3	人事課	定員給与等の公表	定員給与等の状況を市民にわかりやすく公表	H21年度分の状況を広報誌と市ホームページに掲載(12月)・給与制度の現状報告と是正の取組内容をホームページに掲載(3月)	→		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
簡素効率化を進めた組織の政策推進能力を向上	J4	まちづくり課	政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備	政策・施策を戦略的に展開できる組織体制の整備	現組織体制の検証と見直し	→		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
職員一人ひとりの生産性や政策形成能力を向上	J5	人事課	人事評価制度の運用	目標管理による実績考課と人材育成	人事異動・昇格に反映	→		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
職員一人ひとりの生産性や政策形成能力を向上	J6	人事課	職員研修制度の充実	職員個々の意識改革や資質向上を図る研修プログラムの提供	研修効果測定の第一段階として受講者アンケートの実施	→		
					効果額[見込]		効果額[予定]	
行財政健全化戦略 4-1. 公共サービスの新しい担い手との連携						-1,000		-2,000
市民協働のまちづくりの推進	J7	市民ふれあい課	パートナーシップの推進	新たなコミュニティ活動支援体制の構築	まちづくりに頑張る自治会・団体補助金制度の創設と導入	→		
					効果額[見込]	-1,000	効果額[予定]	-2,000
取組効果額(充実と促進)						-1,000		-2,000