

## 具体的取組項目

平成18年3月

番号	担当課	テーマ	実施内容(概要)	実施時期(年度)					効果額(千円)					
				17	18	19	20	21	17	18	19	20	21	合計
水道事業									19,477	47,654	51,377	55,821	55,654	229,983
101	水道総務課	民間委託への検討	料金収納・閉開栓・検針業務において、平成15年から民間委託を推進し、さらに平成17年度より窓口業務を委託する。	7月実施					7,000	7,000	7,000	7,000	7,000	35,000
102	水道工務課	民間委託への検討	水質検査業務の藤井寺市からの派遣職員2名の内、1名を業務委託する。	4月実施					1,477	1,477	1,477	1,477	1,477	7,385
103	水道総務課	民間委託への検討	既に業務の一部を民間委託しているが、より幅広い民間委託を検討する。		9月までに検討									
104	水道工務課	危機管理体制の充実	防災マニュアルの見直しなどを行い、災害時の管理体制の充実を図る。		4月から実施									
105	水道工務課	事業の見直し	老朽化施設の改修を計画的に進めるため、「施設整備計画」を策定。		4月から実施									
106	水道総務課	統合による効果について	水道工事・業務に関する契約から検査まで市と統一し、効率化を図る。 工事の検査                      その他業務	12月実施	9月までに検討									
107	水道総務課	水道料金の見直し	将来の事業計画により、周期的に受益者負担金を見直し		年度末までに検討									
108	水道総務課	サービスの改善について	サービス改善のため、満足度を把握(アンケート調査)		4月から実施									
109	水道工務課	統合による効果について	下水道工事の計画に併せて、より一層、上水道工事の効率化を図る。	8月実施					3,000	10,000	10,000	10,000	10,000	43,000
176	人事課	定員管理計画の策定	計画的な定員管理を行い、平成17年当初職員数30名から、今後5年間で3名を削減し、平成22年度当初職員数を27名とする。	9月実施					8,000	24,000	24,000	28,000	28,000	112,000
177	人事課	特勤・通勤手当の見直し	特殊勤務手当を実態や根拠に鑑み精査。 現場作業手当を廃止 その他の手当についてはさらに見直しを検討。		4月から実施 年度末までに検討					684	684	684	684	2,736
110	人事課	給与制度・運用・水準の見直し	国の給与構造改革に準じて、給与水準と制度及び運用の見直しを行う。		4月から実施					4,493	8,216	8,660	8,493	29,862

## 具体的取組項目

平成18年3月

番号	担当課	テーマ	実施内容(概要)	実施時期(年度)					効果額(千円)					
				17	18	19	20	21	17	18	19	20	21	合計
111	人事課	初任給・中途採用の給与の見直し	一般職初任給を1号俸引き下げ、中途採用者の前歴加算の上限を1号上げる。		4月から実施					74番で効果額を算定				