

具体的取組項目

平成18年3月

番号	担当課	テーマ	実施内容(概要)	実施時期(年度)					効果額(千円)					
				17	18	19	20	21	17	18	19	20	21	合計
(7)適正な人事管理と人材育成の推進								1,080	1,080	1,080	1,080	1,080	5,400	
人事管理														
151	人事課	人事評価制度の導入	人事評価を行い人事異動・人材育成に反映させる。 新制度の試行により課題抽出及び整理 課題の整理を踏まえ本格導入	1月実施	1月から 実施									
時差出勤や交代制勤務等による市民サービスの拡大														
152	人事課	時差出勤等の拡大	市民サービスの提供時間等の拡大と超過勤務等による 人件費増加の抑制の両立を目的に、必要かつ可能な部 署において、時差出勤等を導入・拡大する。		4月から 実施									
人材育成の推進								1,080	1,080	1,080	1,080	1,080	5,400	
153	人事課	研修制度	研修方法・研修制度についてより効果的なものへと見直 す 宿泊研修・長期研修の原則廃止	9月実施					1,080	1,080	1,080	1,080	1,080	5,400